



新マネージャー就任インタビュー！



「当たり前」を大切に積み重ねる。
スタッフ想いの関山マネージャー！

QUESTION マネージャー就任が決まった時のお気持ちを教えてください。

01

本当にビックリしましたね。それと同時に責任感も湧き、やれることはしっかりやろうと思いました。支えてくれた社員やキャストさん、先輩には、感謝の気持ちでいっぱいです。

QUESTION ここまで続けてこられた原動力は何でしたか？

02

純粋に三油商会が好きだからです。おこがましいですが、会社や現場を支えられる存在になりたいと思っています。

QUESTION これまでで一番苦労したこと、その乗り越え方を教えてください。

03

苦労したと思ったら忘れるようにしています(笑)。そもそもあまり苦労だと思わないタイプかもしれません。健康な体と強い気持ちがあれば乗り越えられないことは少ないと思っています。

QUESTION 今後、どんな組織・エリアにしていきたいですか？

04

一人ひとりが責任感を持ち、感謝を忘れず、前向きに協力できるエリアにしたいです。お客様に満足していただける店舗づくりを進めていきます。

QUESTION 将来的な目標やビジョンはありますか？

05

各社員の目標が実現できるよう協力していきたいです。誰か一人に依存するのではなく、誰でも安定した営業が出来るお店づくりを目指しています。

QUESTION 休日の過ごし方とリフレッシュ方法は？

06

家族と過ごすことが多いです。また、トレーニングにハマりつつあります。ゲームのぷよぷよをプレイすることがリフレッシュ方法の一つです。





仲間と共にブランドの成長へ挑む。 絆を大切にする中島マネージャー！

QUESTION マネージャー就任が決まった時のお気持ちを教えてください。

01

新年会でのサプライズ昇格でしたので嬉しい気持ち半分、責任感とプレッシャーが半分でした。

QUESTION ここまで続けてこられた原動力は何でしたか？

02

いつもお店で協力してくれている従業員の皆さんのおかげです。また、魅力屋の現SV飯村さん。当時研修の京都桂川店では店長として指導下さりラーメン歴20年以上の大ベテランにすごされました。

QUESTION これまでで一番苦労したこと、その乗り越え方を教えてください。

03

特に魅力屋部門のリーダーとして情報を先に入手し把握しておかないといけないので、スピード感が求められました。乗り越え方としては、トラブルが続いた時にもうダメかもと思わずに無心で過ごすことです。

QUESTION 今後、どんな組織・エリアにしていきたいですか？

04

エリアとしてのチーム感を大切にしたいです。チーム力、団結力があるようなエリアにしていきたいと思っています。

QUESTION 将来的な目標やビジョンはありますか？

05

フードコート店を担当させて頂いてますが魅力屋部門を特に盛り上げていきたいです。かつや部門と並ぶのが今の目標です。

QUESTION 休日の過ごし方とリフレッシュ方法は？

06

何も考えずにぼーっとしてます。また、色々な味の豆乳を飲むことや、イオンのマッサージチェアがリフレッシュ方法の一つです。



日頃から支えてくれるスタッフへの感謝を忘れず、それぞれの持ち場で力強く一步を踏み出した関山マネージャーと中島マネージャー。

スピード感とチームワークを大切にしながら、新たなステージで躍進するお二人を、グループ一丸となって盛り上げていきましょう！